


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»


Е.В. Гуляева



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»


О.Ю. Рыкманова

Приказ № 01-46/2 от
« 29 » сентября 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 261Г. ЧЕЛЯБИНСКА»**

1. Приложения 6 читать в новой редакции:

Приложение 6
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты	Основание
1.	Выплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда по должностям: - повар; - шеф-повар	8 % 8 %;	- ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «Специальная оценка условий труда», - ст. 92, 117, 147 ТК РФ.
2.	За работу в особых климатических условиях	15 %	Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»
3. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных			
3.1.	Работа в группах компенсирующей направленности для детей с ОВЗ (ТНР, ЗПР)	20 %	согласно Положению
3.2.	Работа в группах комбинированной направленности для детей с ОВЗ (ТНР, ЗПР)	20 %	согласно Положению
3.3.	За работу в ночное время	35%	ст. 154 ТК РФ
3.4.	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях.	15%	Ежемесячно
3.5.	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных		

	учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в данных учреждениях: - воспитателям - младшим воспитателям	3000 руб. 1500 руб.	Ежемесячно
4. Выплаты за особенности и специфику работы			
4.1.	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%	

4. Приложение 7 о стимулирующих выплатах читать в новой редакции.

**Приложение 7
к Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»**

**Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых работникам
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 261 города Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат (% от оклада)	Периодичность выплаты
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1)	Сложность, напряженность		По итогам работы за месяц
	Старший воспитатель:	100%	
	Осуществление руководства за создание и ведение сайта, госпаблик МБДОУ	20%	По итогам работы за месяц
	Организация работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	5%	
	Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп и кабинетов.	25%	
	Организация работы с родителями	25%	
	Организация наставничества	25%	

	Специалисты: (музыкальный руководитель, ПДО, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, инструктор по физической культуре)	100%	
	Организация работы в группах для направления детей на ПМПК За выполнение дополнительных видов работ несвязанных с основной деятельностью, участие в общественной работе. Общественная профсоюзная работа. Работы со сложным контингентом воспитанников Подготовка, проведение мероприятий-праздники, развлечения, тематические недели, выставки творческих работ. Организация взаимодействия с семьями воспитанников.	20% 20% 20% 20% 10% 10%	По итогам работы за месяц
	Музыкальный руководитель За длительное исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (музыкальный руководитель)	100%	
	Воспитатели:	100%	
	Подготовка, проведение мероприятий, праздников, развлечений, тематические недели, выставки творческих работ. Организация взаимодействия с семьями воспитанников. Адаптация детей раннего возраста. Образцовое, эстетическое содержание групповых комнат, игровых пособий, имущество учреждения. Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения областного уровня (региональные-семинары, смотры-конкурсы, методические объединения). Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения городского уровня (семинары смотры-конкурсы, методические объединения). Работа в методических объединениях ОО. За работу с детьми группы кратковременного пребывания.	20% 20% 10% 5% 20% 10% 5% 10%	По итогам работы за месяц
	Инструктор по гигиеническому воспитанию:	100%	
	Большой объем заполнения документов Освоение новых технологий (составление меню) Работа с родителями Участие в адаптации детей раннего возраста	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Младший воспитатель:	100%	
	Работа в условиях превышения плановой наполняемости детей. Работа в условиях неблагоприятных эпид. ситуаций. Взаимодействие с родителями	50% 30% 10%	По итогам работы за месяц

Адаптация детей Работа с детьми группы кратковременного пребывания.	5% 5%	
Контрактный управляющий:	100%	
Подготовка и размещение (публикация) информации о заключении/расторжении/внесении изменений в контракты в системе ЕИС, МИС ГЗ и на официальном сайте РФ в сети интернет	25%	По итогам работы за месяц
Непосредственное участие в разработке и оформлении материалов для подведения итогов в учреждении и для вышестоящих организаций (информация, таблицы, отчеты, графики и т.д.)	25%	
Размещение (публикация) документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств между учреждением и исполнителем/поставщиком/подрядчиком в единой информационной системе на официальном сайте РФ, с последующим размещением отчета об исполнении контракта	25%	
Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей.	25%	
Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер:	100%	
-эффективное освоение и использование новых методов в работе; -работа в программе 1с Предприятие 8 -АЦК-финансы (казначейство) -ПАО Сбербанк	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
Программист, делопроизводитель, специалист по охране труда:	100%	
Большой объем заполнения документации За выполнение дополнительных видов работ не связанных с основной деятельностью эффективное освоение и использование новых методов в работе;	55% 25% 20%	По итогам работы за месяц
Шеф повар, повар:	100%	
За интенсивность работы, связанную с большим количеством детей, разнообразием ассортимента приготовляемых блюд. Эстетическое оформление контрольных блюд.	80% 10% 10%	По итогам работы за месяц
Заведующий складом, кастелянша:		
За интенсивность работы, связанную с большим количеством детей	100%	По итогам работы за месяц
Обслуживающий персонал (подсобный		

	рабочий, дворник сторож, плотник, уборщица помещений, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды):		
	За дополнительную работу, не связанную с основным видом деятельности За интенсивность работы, связанную с большим количеством детей Отсутствие жалоб со стороны родителей и замечаний контролирующих органов.	100%	По итогам работы за месяц
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	50%	При наличии выполнения особо важных заданий
	Всем работникам Размер определяется с учетом степени важности срочности выполняемой работы. Поручение об исполнении особо важных (срочных) работы, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она исполняется, определяется приказом заведующего ОО.	50%	При наличии выполнения особо важных заданий
	Работникам бухгалтерии, контрактный управляющий: -оперативное выполнение срочных работ, затребованных другими инстанциями; -участие и выполнение работ не входящие в круг должностных обязанностей; - система мониторинга (сведений о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала); - работа на сайте bus.gov.ru; - работа на сайте Сапфир. Размер определяется с учетом степени важности срочности выполняемой работы. Поручение об исполнении особо важных (срочных) работы, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она исполняется, определяется приказом заведующего ОО.	50%	При наличии выполнения особо важных заданий

2. Выплаты за качество выполняемых работ

1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100%	По итогам работы за месяц
	Педагогический персонал:		
	Старший воспитатель:	100%	
	Наличие и эффективная работа в дошкольном учреждении творческих групп и МО	25%	По итогам работы за месяц
	Профессиональный рост педагогических кадров	25%	По итогам работы за месяц
	Развитие педагогического творчества: -использование в работе с педагогами	25%	По итогам работы за месяц

	современных педагогических технологий, позволяющих достигать качественных образовательных результатов;		
	наличие программ, планов деятельности работы, разработка методической документации, обеспечивающей инновационную деятельность -тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами	25%	По итогам работы за месяц
	Специалисты:(музыкальный руководитель, ПДО, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог):	100%	
	-участие в проведение открытых мероприятий (тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами, обмен опытом).	30%	По итогам работы за месяц
	-качество выполнение образовательно-воспитательного процесса;	20%	По итогам работы за месяц
	-инновации и использование новых педагогических технологий	20%	По итогам работы за месяц
	-эффективность взаимодействия со всеми педагогами;	20%	По итогам работы за месяц
	-просветительская и консультативная работа с педагогами и родителями	10%	По итогам работы за месяц
	Инструктор по физической культуре:	100%	
	-высокие достижения в развитии физических способностей детей;	25%	По итогам работы за месяц
	-тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами;	25%	
	-качественное проведение занятий, открытых мероприятий;	25%	
	-внедрение технологий и программ нового поколения.	25%	
	Воспитатели:	100%	
	-высокая качество работы выполнения образовательно-воспитательного процесса;	25%	По итогам работы за месяц
	-обобщение передового педагогического опыта работы, проявление творчества, создание развивающей среды;	25%	
	-инновации и использование новых педагогических технологий;	25%	
	-организация взаимодействия с семьями воспитанников отсутствие конфликтных ситуаций.	25%	
	Инструктор по гигиеническому воспитанию:	100%	
	-качественный контроль за организацией питания, выполнение натуральных норм, написание меню-требований;	40%	По итогам работы за месяц
	-ведение мониторинга заболеваемости, отсутствие замечаний надзорных органов;	30%	
	-ведение мониторинга здоровья, использование результатов в образовательном процессе.	30%	

	Младший воспитатель:	100%	
	-качественное выполнение санитарного режима, - участие в организации жизнедеятельности воспитанников группы; - творческая инициатива, - взаимозаменяемость сотрудников.	45% 30% 5% 20%	По итогам работы за месяц
	Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер:	100%	
	-качественное ведение документации -работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате -участие в привлечении дополнительных источников финансовых и материальных средств; -работа по недопущению просроченной кредиторской и дебиторской задолженности; - участие в достижении показателей качества, установленного муниципальным заданием (своевременная освоение предоставленных субсидий из бюджета, освоение внебюджетных поступлений).	30% 20% 10% 20% 20%	По итогам работы за месяц
	Программист, делопроизводитель, специалист по охране труда:	100%	
	-своевременное и качественное оформление документации -качественная и бесперебойная работа техники -обслуживание программ (АРМ, СКБ Контур, Крипто Про,Интернет соединение).	30% 20% 50%	По итогам работы за месяц
	Шеф повар, повар	100%	
	- соблюдение технологии приготовления пищи и сроков заготовки продуктов питания для закладки. - строгое выполнение закладки по меню-требованию, соответствие выхода продукта нормативным требованиям -качественное приготовление пищи для воспитанников МДОУ. -содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН.	50% 5% 30% 15%	По итогам работы за месяц
	Контрактный управляющий	100%	
	-качественное и своевременное внесение изменений и выполнения мероприятий плана закупок, плана - графика закупок; - качественное выполнения работ; - отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок.	50% 10% 40%	По итогам работы за месяц
	Заведующий складом:	100%	
	-своевременное и бесперебойное обеспечение продуктами питания МБДОУ; -освоение новых технологий по учету питания; -отсутствие замечаний к качеству питания воспитанников.	50% 30% 20%	По итогам работы за месяц

<p>Обслуживающий персонал (подсобный рабочий, дворник, сторож, плотник, кастелянша уборщица помещений, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды)</p> <p>-соблюдение технологии стирки белья и спецодежды из различных материалов, своевременная и качественная стирка белья, спецодежды. Своевременная выдача и снабжение мягким инвентарем. Качественное проведение помывочных работ в соответствии с графиком уборки и требованиям СанПиН. Качественное проведение генеральной уборки. Качественное проведение уборки территории, содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН. Оперативность выполнения заявок по устранению замечаний от участников образовательного процесса. Соблюдение ТБ и ОТ при выполнении работ.</p>	<p>100%</p>	<p>По итогам работы за месяц</p>
<p>3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания</p>		
<p>За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки²:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», 	<p>10%</p>	<p>Ежемесячно</p>

	«Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».		
4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет <1>			
	Педагогическим работникам, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования при стаже работы в данных должностях: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше	5% 10% 15% 20%	Ежемесячно
	выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы <2>: - 1 год - 2 года - 3 года	60 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей	Единовременно
5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников			
1)	За квалификационную категорию: - 1 квалификационная категория - высшая квалификационная категория Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.	20% 30%	Ежемесячно
6. Премияльные выплаты по итогам работы			
1)	Все работники: -Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (периодичность выплат устанавливается приказом) -единовременные выплаты, поощрения	До 150% или фиксированная сумма (Приложение 7/2)	По итогам работы за месяц, квартал, год
2)	По итогам работы за отчетный период, месяц, квартал, год: - младшему обслуживающему персоналу - младшему медицинскому персоналу	200 %	По итогам работы за месяц, квартал, год
3)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей.	100%	Ежеквартально

<1> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы на должностях, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников; время отпуска по уходу за ребенком до достижения

им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<2> Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Принципувано, процижуровано, скреплено
печатљу на _____ листах.
Завељујућии МБДЮУ «ДС № 261 г. Челибинска»
О.Ю. Рикманова

