

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 261 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»

ул. Тухачевского, д. 10; г. Челябинск, 454108, тел: (8-351) 256-07-02, e-mail: 261-00@mail.ru

**Аналитическая справка по результатам контроля**

**Объект контроля:** кадровое обеспечение МБДОУ.

**Цель контроля:** оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом МБДОУ.

**Методы контроля:** изучение документации (годовой план работы, планы работы МО, персонифицированные программы, планы по самообразованию, данные контроля), анализ статистических данных.

**Сроки проведения контроля:** март 2024 года.

**Шкалы оценок:**

**3 балла** – высокий уровень (требования выполняются в полном объёме)

**2 балла** – достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

**1 балл** – допустимый уровень (не все требования выполняются)

**0 баллов** – критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	2
	Укомплектованность педагогическими кадрами согласно штатного расписания	2
	Низкий коэффициент текучести кадров	3
	Низкий коэффициент текучести работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	3
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	3
	Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	3
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников – не реже 1 раза в 3 года	3
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	3
	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	3
	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри ДОУ	3
Эффективность управления развитием	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	3
	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3

кадрового потенциала в ДООУ	В ДООУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	3
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	3
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДООУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	3
	В ДООУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДООУ	3
	Наличие портфолио педагогов	3
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА:		58 (96,7%)

**Вывод:**

Детский сад укомплектован педагогическими кадрами на 94%.

По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения.

В ДООУ создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

В ДООУ разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, организована работа по обмену опытом через показ открытых форм работы с детьми. Педагогами ДООУ разработаны персонифицированные программы повышения квалификации, планы по самообразованию.

В ДООУ разработана система материального и морального стимулирования педагогов.

Кадровый состав образовательного учреждения позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Зам. зав. по ВМР:  /Л.М. Фоминых/