

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК/МБДОУ
«ДС № 261г. Челябинска»

Е.В. Гуляева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«ДС № 261г. Челябинска»

О.Ю. Рыкманова
Приказ № _____ от _____
« 29 » _____ 2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 261Г. ЧЕЛЯБИНСКА»**

1. Раздел **VII. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.**

7.14. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляются в пределах объема расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой МБДОУ на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений по типам учреждений и группам по оплате труда

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1.	Дошкольные образовательные учреждения	52 216	49 057	45 734	39 734	35 923

2. Приложения 1 – 5 читать в новой редакции.

**Приложение 1
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	7 652

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	7 938
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих	8 165
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих	8 456
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9 818

**Приложение 2
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка;	8 302

	секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор	
--	---	--

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; художник	8 434
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 611
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 864
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 919
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	9 206

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-сметчик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по охране труда; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт	9 327
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 509
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 967
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	10 573

	производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11 472

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	14 955
2 квалификационный уровень	Главный: аналитик, эксперт, энергетик	16 305
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	23 852

При применении должностного наименования «заместитель» общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, должностной оклад заместителя устанавливается на 10 процентов ниже соответствующей должности.

**Приложение 3
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	8 771

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	9 102
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	9 350

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12 965
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	15 253
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	17 287
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	20 374

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	21 415
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	25 362

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Приложение 4
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию	10 016
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10 678
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	11 482
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной	14 387
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	16 008

Приложение 5
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

**Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям,
не отнесенным к профессионально-квалификационным группам**

Уровень квалификации	Должности	Оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9 327
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9 509
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий; ведущий специалист	9 967
8 квалификационный уровень	Ведущий специалист	10 573

Примечание: должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

2. Приложения 6 читать в новой редакции:

Приложение 6
к Положению об оплате труда и
стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты	Основание
1. Выплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда по должностям: - повар; - шеф-повар	8 % 12 %;	- ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «Специальная оценка условий труда», - ст. 92, 117, 147 ТК РФ.
2. За работу в особых климатических условиях	15 %	Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987

		№ 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»
--	--	--

3. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных

3.1. Работа в группах компенсирующей направленности для детей с ОВЗ (ТНР, ЗПР)	20 %	согласно Положению
3.2. Работа в группах комбинированной направленности для детей с ОВЗ (ТНР,ЗПР)	20 %	согласно Положению
3.3. За работу в ночное время	35%	ст. 154 ТК РФ
3.4. Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях.	15%	Ежемесячно
3.5. За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в данных учреждениях: - воспитателям - младшим воспитателям	3000 руб. 1500 руб.	Ежемесячно

4. Выплаты за особенности и специфику работы

4.1. За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3800 руб.	
--	-----------	--

3. Приложение 7 о стимулирующих выплатах читать в новой редакции.

**Приложение 7
к Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Челябинской городской Думы
от 18.07.2025 № 11/3

**Перечень, размеры и порядок определения выплат
стимулирующего характера, устанавливаемых работникам
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 261 города Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат (% от оклада)	Периодичность выплаты
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1)	Сложность, напряженность		По итогам работы за месяц
	Старший воспитатель:	100%	
	Осуществление руководства за создание и ведение сайта, госаблик МБДОУ	20%	По итогам работы за месяц
	Организация работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	5%	
	Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп и кабинетов.	25%	
	Организация работы с родителями	25%	
	Организация наставничества	25%	
	Специалисты: (музыкальный руководитель, ПДО, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, инструктор по физической культуре)	100%	
	Организация работы в группах для направления детей на ПМПК	20%	По итогам работы за месяц
	За выполнение дополнительных видов работ несвязанных с основной деятельностью, участие в общественной работе.	20%	
	Общественная профсоюзная работа.	20%	
	Работы со сложным контингентом воспитанников	20%	
	Подготовка, проведение мероприятий-праздники, развлечения, тематические недели, выставки творческих работ.	10%	
	Организация взаимодействия с семьями воспитанников.	10%	
	Музыкальный руководитель	100%	
	За длительное исполнение обязанностей		

временно отсутствующего работника (музыкальный руководитель)		
Воспитатели:	100%	
Подготовка, проведение мероприятий, праздников, развлечений, тематические недели, выставки творческих работ.	20%	По итогам работы за месяц
Организация взаимодействия с семьями воспитанников.	20%	
Адаптация детей раннего возраста.	10%	
Образцовое, эстетическое содержание групповых комнат, игровых пособий, имущество учреждения.	5%	
Участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения областного уровня (региональные-семинары, смотры-конкурсы, методические объединения).	20%	
Участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения городского уровня (семинары смотры-конкурсы, методические объединения).	10%	
Работа в методических объединений ОО.	5%	
За работу с детьми группы кратковременного пребывания.	10%	
Инструктор по гигиеническому воспитанию:	100%	
Большой объем заполнения документов	25%	По итогам работы за месяц
Освоение новых технологий (составление меню)	25%	
Работа с родителями	25%	
Участие в адаптации детей раннего возраста	25%	
Младший воспитатель:	100%	
Работа в условиях превышения плановой наполняемости детей.	50%	По итогам работы за месяц
Работа в условиях неблагоприятных эпид. ситуаций.	30%	
Взаимодействие с родителями	10%	
Адаптация детей	5%	
Работа с детьми группы кратковременного пребывания.	5%	
Контрактный управляющий:	100%	
Подготовка и размещение (публикация) информации о заключении/расторжении/вносении изменений в контракты в системе ЕИС, МИС ГЗ и на официальном сайте РФ в сети интернет	25%	По итогам работы за месяц
Непосредственное участие в разработке и оформлении материалов для подведения итогов в учреждении и для вышестоящих организаций (информация, таблицы, отчеты, графики и т.д.)	25%	
Размещение (публикация) документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств между учреждением и	25%	

исполнителем/поставщиком/подрядчиком в единой информационной системе на официальном сайте РФ, с последующим размещением отчета об исполнении контракта		
Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей.	25%	
Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер:	100%	
-эффективное освоение и использование новых методов в работе;	25%	По итогам работы за месяц
-работа в программе 1с Предприятие 8	25%	
-АПК-финансы (казначейство)	25%	
-ПАО Сбербанк	25%	
Программист, делопроизводитель, специалист по охране труда:	100%	
Большой объем заполнения документации	55%	По итогам работы за месяц
За выполнение дополнительных видов работ не связанных с основной деятельностью	25%	
эффективное освоение и использование новых методов в работе;	20%	
Шеф повар, повар:	100%	
За интенсивность работы связанную с большим количеством детей.	80%	По итогам работы за месяц
разнообразием ассортимента приготовляемых блюд.	10%	
Эстетическое оформление контрольных блюд.	10%	
Заведующий складом, кастелянша:		
За интенсивность работы связанную с большим количеством детей	100%	По итогам работы за месяц
Обслуживающий персонал (подсобный рабочий, дворник сторож, плотник, уборщица помещений, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды):		
За дополнительную работу не связанную с основным видом деятельности	100%	По итогам работы за месяц
За интенсивность работы связанную с большим количеством детей		
Отсутствие жалоб со стороны родителей и замечаний контролирующих органов.		
2) За выполнение особо важных (срочных) работ	50%	При наличии выполнения особо важных заданий
Всем работникам Размер определяется с учетом степени важности срочности выполняемой работы. Поручение об исполнении особо важных (срочных) работы, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она исполняется, определяется приказом заведующего ОО.	50%	При наличии выполнения особо важных заданий

Работникам бухгалтерии, контрактный управляющий: - оперативное выполнение срочных работ, затребованных другими инстанциями; - участие и выполнение работ не входящие в круг должностных обязанностей; - система мониторинга (сведений о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала); - работа на сайте bus.gov.ru; - работа на сайте Сапфир. Размер определяется с учетом степени важности срочности выполняемой работы. Поручение об исполнении особо важных (срочных) работы, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она исполняется, определяется приказом заведующего ОО.	50%	При наличии выполнения особо важных заданий
---	-----	---

2. Выплаты за качество выполняемых работ

1) За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100%	По итогам работы за месяц
Педагогический персонал:		
Старший воспитатель :	100%	
Наличие и эффективная работа в дошкольном учреждении творческих групп и МО	25%	По итогам работы за месяц
Профессиональный рост педагогических кадров	25%	По итогам работы за месяц
Развитие педагогического творчества: - использование в работе с педагогами современных педагогических технологий , позволяющих достигать качественных образовательных результатов;	25%	По итогам работы за месяц
наличие программ, планов деятельности работы, разработка методической документации обеспечивающей инновационную деятельность - тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами	25%	По итогам работы за месяц
Специалисты: (музыкальный руководитель, ПДО, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог):	100%	
- участие в проведение открытых мероприятий (тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами, обмен опытом).	30%	По итогам работы за месяц
- качество выполнения образовательно-воспитательного процесса;	20%	По итогам работы за месяц
- инновации и использование новых педагогических технологий	20%	По итогам работы за месяц
- эффективность взаимодействия со всеми педагогами;	20%	По итогам работы за месяц
- просветительская и консультативная работа с педагогами и родителями	10%	По итогам работы за месяц
Инструктор по физической культуре:	100%	
- высокие достижения в развитии физических способностей детей ;	25%	

-тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами;	25%	По итогам работы за месяц
-качественное проведение занятий, открытых мероприятий;	25%	
-внедрение технологий и программ нового поколения.	25%	
Воспитатели:	100%	
-высокая качество работы выполнения образовательно-воспитательного процесса;	25%	По итогам работы за месяц
-обобщение передового педагогического опыта работы, проявление творчества, создание развивающей среды;	25%	
-инновации и использование новых педагогических технологий;	25%	
-организация взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций.	25%	
Инструктор по гигиеническому воспитанию:	100%	
-качественный контроль за организацией питания, выполнение натуральных норм, написание меню-требований;	40%	По итогам работы за месяц
-ведение мониторинга заболеваемости, отсутствие замечаний надзорных органов;	30%	
-ведение мониторинга здоровья, использование результатов в образовательном процессе.	30%	
Младший воспитатель:	100%	
-качественное выполнение санитарного режима,	45%	По итогам работы за месяц
- участие в организации жизнедеятельности воспитанников группы;	30%	
- творческая инициатива.	5%	
- взаимозаменяемость сотрудников.	20%	
Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер:	100%	
-качественное ведение документации	30%	По итогам работы за месяц
-работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате	20%	
-участие в привлечении дополнительных источников финансовых и материальных средств;	10%	
-работа по недопущению просроченной кредиторской и дебиторской задолженности;	20%	
- участие в достижении показателей качества установленного муниципальным заданием(своевременная освоение предоставленных субсидий из бюджета, освоение внебюджетных поступлений).	20%	
Программист, делопроизводитель, специалист по охране труда:	100%	
-своевременное и качественное оформление документации	30%	По итогам работы за месяц
-качественная и бесперебойная работа техники	20%	
-обслуживание программ (АРМ, СКБ Контур, Крипто Про, Интернет соединение).	50%	

Шеф повар, повар	100%	
- соблюдение технологии приготовления пищи и сроков заготовки продуктов питания для закладки. - строгое выполнение закладки по меню-требованию, соответствие выхода продукта нормативным требованиям -качественное приготовление пищи для воспитанников МДОУ. -содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН.	50% 5% 30% 15%	По итогам работы за месяц
Контрактный управляющий	100%	
-качественное и своевременное внесение изменений и выполнения мероприятий плана закупок, плана - графика закупок; - качественное выполнения работ; - отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок.	50% 10% 40%	По итогам работы за месяц
Заведующий складом:	100%	
-своевременное и бесперебойное обеспечение продуктами питания МБДОУ; -освоение новых технологий по учету питания; -отсутствие замечаний к качеству питания воспитанников.	50% 30% 20%	По итогам работы за месяц
Обслуживающий персонал (подсобный рабочий, дворник, сторож, плотник, кастелянша уборщица помещений, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды) -соблюдение технологии стирки белья и спецодежды из различных материалов, своевременная и качественная стирка белья, спецодежды. Своевременная выдача и снабжение мягким инвентарем. Качественное проведение помывочных работ в соответствии с графиком уборки и требованиям СанПиН. Качественное проведение генеральной уборки. Качественное проведение уборки территории, содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН. Оперативность выполнения заявок по устранению замечаний от участников образовательного процесса. Соблюдение ТБ и ОТ при выполнении работ.	100%	По итогам работы за месяц
3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ² : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного	10%	Ежемесячно

обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».		
4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет <1>		
Педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования за стаж работы в занимаемых должностях: а) должности 1-го квалификационного уровня (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше б) должности 2-го квалификационного уровня (педагог дополнительного образования, социальный педагог) - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше в) должности 3-го квалификационного уровня (воспитатель, педагог-психолог) - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше г) должности 3-го квалификационного уровня	620 рублей 1220 рублей 1830 рублей 2440 рублей 720 рублей 1440 руб. 2440 руб. 3260 руб. 810 рублей 1630 рублей 2440 рублей 3260 рублей	Ежемесячно

	(старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед) - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше Помощникам воспитателей, младшим воспитателям учреждений, реализующих программу дошкольного образования за стаж работы в данных должностях: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше	960 рублей 1920 рублей 2880 рублей 3840 рублей 5% 10% 15% 20%	
	выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы <2>: - 1 год - 2 года - 3 года	60 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей	Единоновременно
5. Выплаты, педагогическим работникам <3>			
1)	а) за I квалификационную категорию: - по должностям 1-го квалификационного уровня - по должностям 2-го квалификационного уровня - по должностям 3-го квалификационного уровня - по должностям 4-го квалификационного уровня б) за высшую квалификационную категорию: - по должностям 1-го квалификационного уровня - по должностям 2-го квалификационного уровня - по должностям 3-го квалификационного уровня - по должностям 4-го квалификационного уровня	2440 рублей 2880 рублей 3260 рублей 3840 рублей 3670 рублей 4320 рублей 4890 рублей 5770 рублей	Ежемесячно
6. Премияльные выплаты по итогам работы			
1)	Все работники: - Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (периодичность выплат устанавливается приказом) - единовременные выплаты, поощрения	До 150% или фиксированная сумма (Приложение 7/2)	По итогам работы за месяц, квартал, год
2)	По итогам работы за отчетный период, месяц, квартал, год: - младшему обслуживающему персоналу - младшему медицинскому персоналу	200 %	По итогам работы за месяц, квартал, год
3)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей.	100%	Ежеквартально

<1> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы на должностях, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<2> Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

<3> Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более и (или) менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.