Приложение № 2 к Коллективному договору
МБДОУ «ДС № 261 г. Челябинска»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»
_____ Е.В. Гуляева

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»
_____ О.Ю. Рыкманова
Приказ № 01-35/13 от
«01» августа 2023г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 45BBC3968404F31BA935C52F62FD8AE5
Владелец: Рыкманова Ольга Юрьевна
Действителен: с 08.12.2023 до 02.03.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 261 г. ЧЕЛЯБИНСКА»

Изменения к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах с 01.08.2023г.

1. Приложения 7 читать в новой редакции.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работникам МБДОУ
«ДС № 261 г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 261 города Челябинска »

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат (% от оклада)	Периодичность выплаты
	1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1)	Сложность, напряженность		По итогам работы за месяц
	Старший воспитатель:	100%	
	Осуществление руководства за создание и ведение сайта МБДОУ Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп и кабинетов. Организация работы с родителями Организация наставничества	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Специалисты: (музыкальный руководитель, ПДО, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, инструктор по физической культуре)	100%	
	Организация работы в группах для направления детей на ПМПК За выполнение дополнительных видов работ несвязанных с основной деятельностью, участие в общественной работе. Общественная работа. Работы со сложным контингентом воспитанников Подготовка, проведение мероприятий-праздники, развлечения, тематические недели, выставки творческих работ. Организация взаимодействия с семьями воспитанников.	20% 20% 20% 20% 10% 10%	По итогам работы за месяц
	Воспитатели:	100%	
	Подготовка, проведение мероприятий, праздников, развлечений, тематические недели, выставки творческих работ. Организация взаимодействия с семьями воспитанников.	10% 25%	По итогам работы за месяц

	Адаптация детей раннего возраста. Образцовое, эстетическое содержание групповых комнат, игровых пособий, имущество учреждения. Участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения областного уровня (региональные-семинары, смотры-конкурсы, методические объединения). Работа в методических объединений ОО. За работу с детьми группы кратковременного пребывания.	20% 15% 15% 5% 10%	
	Инструктор по гигиеническому воспитанию:	100%	
	Большой объем заполнения документов Освоение новых технологий (составление меню) Работа с родителями Участие в адаптации детей раннего возраста	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Младший воспитатель:	100%	
	Работа в условиях превышения плановой наполняемости детей. Взаимодействие с родителями Адаптация детей	50% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Контрактный управляющий:	100%	
	Подготовка и размещение (публикация) информации о заключении/расторжении/внесении изменений в контракты в системе ЕИС, МИС ГЗ и на официальном сайте РФ в сети интернет Непосредственное участие в разработке и оформлении материалов для подведения итогов в учреждении и для вышестоящих организаций (информация, таблицы, отчеты, графики и т.д.) Размещение (публикация) документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств между учреждением и исполнителем/поставщиком/подрядчиком в единой информационной системе на официальном сайте РФ, с последующим размещением отчета об исполнении контракта Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей.	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер:	100%	

	-эффективное освоение и использование новых методов в работе; -работа в программе 1с Предприятие 8 -АЦК-финансы (казначейство) -ПАО Сбербанк	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Программист, делопроизводитель, специалист по охране труда:	100%	
	Большой объем заполнения документации За выполнение дополнительных видов работ не связанных с основной деятельностью эффективное освоение и использование новых методов в работе;	50% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Шеф повар, повар:	100%	
	За интенсивность работы связанную с большим количеством детей, разнообразием ассортимента приготовляемых блюд. Эстетическое оформление контрольных блюд.	80% 10% 10%	По итогам работы за месяц
	Заведующий складом, кастелянша:		
	За интенсивность работы связанную с большим количеством детей	100%	По итогам работы за месяц
	Обслуживающий персонал (подсобный рабочий, дворник сторож, плотник, уборщица помещений, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды):		
	За дополнительную работу не связанную с основным видом деятельности За интенсивность работы связанную с большим количеством детей Отсутствие жалоб со стороны родителей и замечаний контролирующих органов.	100%	По итогам работы за месяц
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	50%	При наличии выполнения особо важных заданий
	Всем работникам Размер определяется с учетом степени важности срочности выполняемой работы. Поручение об исполнении особо важных (срочных) работы, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она исполняется, определяется приказом заведующего ОО.	50%	При наличии выполнения особо важных заданий

	Работникам бухгалтерии, контрактный управляющий: -оперативное выполнение срочных работ, затребованных другими инстанциями; -участие и выполнение работ не входящие в круг должностных обязанностей; - система мониторинга(сведений о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала); - работа на сайте bus.qov.ru; - работа на сайте Сапфир. Размер определяется с учетом степени важности срочности выполняемой работы. Поручение об исполнении особо важных (срочных) работы, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она исполняется, определяется приказом заведующего ОО.	50%	При наличии выполнения особо важных заданий
3)	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%	

	2. Выплаты за качество выполняемых работ		
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100%	По итогам работы за месяц
	Педагогический персонал:		
	Старший воспитатель :	100%	
	Наличие и эффективная работа в дошкольном учреждении творческих групп и МО	25%	По итогам работы за месяц
	Профессиональный рост педагогических кадров	25%	По итогам работы за месяц
	Развитие педагогического творчества: -использование в работе с педагогами современных педагогических технологий , позволяющих достигать качественных образовательных результатов;	25%	По итогам работы за месяц
	наличие программ, планов деятельности работы, разработка методической документации обеспечивающей инновационную деятельность -тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами	25%	По итогам работы за месяц
	Специалисты:(музыкальный руководитель, ПДО, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог):	100%	
	-участие в проведение открытых мероприятий (тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами, обмен опытом).	30%	По итогам работы за месяц
	-качество выполнение образовательно-воспитательного процесса;	20%	По итогам работы за месяц
	-инновации и использование новых педагогических технологий	20%	По итогам работы за месяц
	-эффективность взаимодействия со всеми педагогами;	20%	По итогам работы за месяц
	-просветительская и консультативная работа с педагогами и родителями	10%	По итогам работы за месяц

	Инструктор по физической культуре:	100%	
	-высокие достижения в развитии физических способностей детей ; -тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами; -качественное проведение занятий ,открытых мероприятий; -внедрение технологий и программ нового поколения.	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Воспитатели:	100%	
	-высокая качество работы выполнения образовательно-воспитательного процесса; -обобщение передового педагогического опыта работы, проявление творчества, создание развивающей среды; -инновации и использование новых педагогических технологий; -организация взаимодействия с семьями воспитанников отсутствие конфликтных ситуаций.	25% 25% 25% 25%	По итогам работы за месяц
	Инструктор по гигиеническому воспитанию:	100%	
	-качественный контроль за организацией питания, выполнение натуральных норм, написание меню-требований; -ведение мониторинга заболеваемости, отсутствие замечаний надзорных органов; -ведение мониторинга здоровья, использование результатов в образовательном процессе.	40% 30% 30%	По итогам работы за месяц
	Младший воспитатель:	100%	
	-качественное выполнение санитарного режима, участие в организации жизнедеятельности воспитанников группы; - творческая инициатива, взаимозаменяемость сотрудников.	80% 20%	По итогам работы за месяц
	Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер:	100%	
	-качественное ведение документации -работа с родителями по устранению задолженности по родительской плате -участие в привлечении дополнительных источников финансовых и материальных средств; -работа по недопущению просроченной кредиторской и дебиторской задолженности; - участие в достижение показателей качества установленного муниципальным	30% 20% 10% 20% 20%	По итогам работы за месяц

	заданием(своевременная освоение предоставленных субсидий из бюджета ,освоение внебюджетных поступлений).		
	Программист, делопроизводитель, специалист по охране труда:	100%	
	-своевременное и качественное оформление документации -качественная и бесперебойная работа техники и обслуживание программ (АРМ, СКБ Контур, Крипто Про,Интернет соединение).	50% 50%	По итогам работы за месяц
	Шеф повар, повар	100%	
	- соблюдение технологии приготовления пищи и сроков заготовки продуктов питания для закладки. Строгое выполнение закладки по меню-требованию, соответствие выхода продукта нормативным требованиям -качественное приготовление пищи для воспитанников МДОУ. -содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН.	50% 30% 20%	По итогам работы за месяц
	Контрактный управляющий	100%	
	-качественное и своевременное внесение изменений и выполнения мероприятий плана закупок, плана графика закупок; - отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок.	50% 50%	По итогам работы за месяц
	Заведующий складом, кастелянша:	100%	
	-своевременное и бесперебойное обеспечение продуктами питания МБДОУ; -освоение новых технологий по учету питания; -отсутствие замечаний к качеству питания воспитанников.	50% 30% 20%	По итогам работы за месяц
	Обслуживающий персона (подсобный рабочий, дворник, сторож, плотник, кастелянша уборщица помещений, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды) -соблюдение технологии стирки белья и спецодежды из различных материалов, своевременная и качественная стирка белья, спецодежды. Своевременная выдача и снабжение мягким инвентарем. Качественное проведение помывочных работ в соответствии с графиком уборки и требованиям СанПиН. Качественное проведение генеральной уборки. Качественное проведение уборки территории, содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН. Оперативность выполнения заявок по устранению замечаний от участников образовательного процесса. Соблюдение ТБ и ОТ при выполнении работ.	100%	По итогам работы за месяц

3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания			
	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки[2]: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	5%	Ежемесячно
4.Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет			
	Педагогическим работникам, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 3-х лет - от 3-х лет до 5 лет - от 5 лет и выше	 10% 15% 20%	Ежемесячно
5.Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников			
1)	За квалификационную категорию: - 1 квалификационная категория - высшая квалификационная категория	 10% 20%	Ежемесячно

	Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.		
2)	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях.	15%	Ежемесячно
3)	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в данных учреждениях: - воспитателям - младшим воспитателям	1000 руб. * 500 руб. *	Ежемесячно
6. Премиальные выплаты по итогам работы			
1)	Все работники: -Премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период (периодичность выплат устанавливается приказом) -единовременные выплаты, поощрения	до100% или фиксированная сумма (Приложение 7/2)	По итогам работы за месяц, квартал, год
2)	По итогам работы за отчетный период, месяц, квартал, год: -младшему обслуживающему персоналу	150 %	По итогам работы за месяц, квартал, год
2)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей , младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений ,реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования ,проведение профилактических и оздоровительных мероприятий ,направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30%	Ежеквартально

Примечания:

П.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы, по основной занимаемой должности. В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы на должностях в муниципальных учреждениях, централизованных бухгалтериях.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются не зависимо от перерывов работы.

(*) Выплаты производятся за счет средств областного бюджета, в Порядке и на условиях, определенных нормативными документами Правительства Челябинской области.

(1) При наличии у работников двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.